**­­**  Test de repaso

­

1. Indica cuál es el promedio de la jornada máxima semanal:

a Treinta y cinco horas.

b Cuarenta horas en cómputo anual.



c Treinta horas.

d Treinta y siete horas.

2. La empresa puede distribuir la jornada laboral de forma irregular a lo largo del año en un porcentaje máximo del:

a 10 %.



b 5 %.

c 15 %.

d 20 %.

3. Los registros de control del horario laboral se deben conservar durante…

a Cuatro años.



b Dos años.

c Un mes.

d No es necesario conservarlos.

4. El importe de la reducción de salario para cuidar a un menor de doce años es...

a Del 50 %.

b Proporcional a la reducción del trabajo.



c No tiene reducción alguna.

d Del 25 %.

5. La reducción de jornada por cuidado de un lactante para un progenitor que tiene un hijo o hija menor de nueve meses le corresponde…

a Al padre.

b A la madre.

c Es un derecho de ambos progenitores.



d Este derecho está derogado.

6. Las horas extraordinarias son voluntarias, salvo que…

a Se establezcan por convenio.

b Sean para reparar daños extraordinarios.

c Se pacten por contrato.

d Todas las respuestas anteriores son correctas.



7. Si se compensan las horas extraordinarias por tiempo de descanso, ¿en qué periodo podrá disfrutarlo la persona trabajadora?

a En los dos meses siguientes.

b En los seis meses siguientes.

c En los cuatro meses siguientes.



d En los doce meses siguientes.

8. El descanso mínimo semanal para los mayores de edad es de:

a Dos días.

b Un día y medio.



c Tres días.

d Dos días hábiles.

9. Se considera persona trabajadora nocturna aquella que trabaje durante…

a Al menos 1/3 de la jornada anual en horario nocturno.

b Cuatro horas en horario nocturno.

c Tres horas al menos en jornada nocturna.

d Las tres respuestas son verdaderas.



10. Dentro de la jornada continuada, ¿cuándo se considera tiempo de trabajo la pausa para el bocadillo?

a Cuando así lo establezca el convenio o el contrato.



b Nunca.

c Solo para menores de 18 años.

d Ninguna de las respuestas anteriores es verdadera.

11. Si las vacaciones coinciden con una incapacidad temporal por accidente no laboral, la persona trabajadora...

a Pierde su derecho a vacaciones.

b Podrá disfrutarlas cuando finalice la incapacidad, siempre que no hayan transcurrido más de 18 meses a partir del final del año en que se hayan originado.



c Tiene que disfrutarlas dentro del año natural.

d Podrá disfrutarlas cuando finalice la incapacidad, siempre que no hayan transcurrido más de doce meses, a partir del final del año en que se hayan originado.

12. El principio de igualdad de remuneración, sin discriminación por razón de sexo, obliga a la empresa…

a A pagar el mismo sueldo por la realización de un trabajo de igual valor.

b A hacer el pago directa o indirectamente y cualquiera que sea su naturaleza, salarial o extrasalarial.

c Llevar un registro con los valores medios de los salarios de la plantilla, desagregados por sexo y distribuidos por grupos profesionales.

d Todas las respuestas son verdaderas.



13. El salario en especie no puede superar:

a El 50 % de las percepciones salariales.

b El 25 % de las percepciones salariales.

c El 30 % de las percepciones salariales.



d El 15 % de las percepciones salariales

**Comprueba tu aprendizaje**

**1. El gerente de un hotel de una zona turística se ha dirigido al personal para comunicarle que por necesidades del servicio se va a modificar la jornada laboral. Le ha informado de que, a partir del mes siguiente y durante los cuatro meses con mayor afluencia de clientes, deben trabajar nueve horas al día, en vez de las ocho que realizan habitualmente.**

**¿Puede establecer la empresa esta distribución de la jornada?**

**Sí podría establecer dicha distribución, siempre que no pasen las 2080 horas anuales.**

**2. Eugenio Arranz trabaja en una cadena de montaje en una factoría de electrodomésticos y desarrolla su jornada laboral desde las 17.00 h hasta la 1.00 h del día siguiente durante todo el año.**

**a) Indica si se trata de una jornada en horario nocturno.**

**Sí se trata de jornada en horario nocturno, porque trabaja después de las 22h.**

**b) ¿Se puede considerar trabajador nocturno a Eugenio?**

**Sí se le puede considerar trabajador nocturno a Eugenio porque su jornada diaria incluye tres horas en horario nocturno.**

**c) ¿Tendrá derecho en su salario a un complemento por nocturnidad?**

**Sí tiene derecho a un complemento por nocturnidad, a no ser que el salario haya sido fijado atendiendo a la nocturnidad del trabajo.**

**3. Margarita está empleada en un laboratorio químico y precisa ropa de trabajo adecuada (con protección contra el riesgo químico) para el desempeño de sus funciones. Llega puntualmente a la empresa y se cambia de ropa; deja el puesto de trabajo a las 14.50 h y vuelve a cambiarse. Teniendo en cuenta que su horario es de 7.00 a 15.00 h, ¿actúa correctamente?**

**No actúa correctamente porque el cambio de ropa no se considera tiempo efectivo.**

**4. Juan comenzó a trabajar en una empresa de suministros médicos y tiene que firmar tanto a la entrada como a la salida de su trabajo. La empresa les ha comunicado que próximamente se sustituirá este método por la firma con la huella digital para que todo sea más ágil.**

**a) ¿Sabes si es legal la utilización de este tipo de métodos para controlar la jornada de las personas trabajadoras?**

**Sí, siempre que se avise a los trabajadores y estos estén de acuerdo.**

**b) ¿Durante cuánto tiempo conservará la información de los registros de jornada la empresa?**

**Durante 4 años como mínimo.**

**5. Raúl ha firmado un contrato en prácticas de seis meses de duración. Transcurridos seis meses, este no se renueva y la empresa procede a practicar la liquidación, en la que, según observa el trabajador, se ha incluido el importe de las vacaciones que no ha disfrutado.**

**a) ¿Se puede sustituir con carácter general el descanso anual por una retribución económica?**

**Con carácter general no se puede, aunque existen excepciones y, la de Raúl, es una de ellas ya que ha sido contratado por un periodo inferior a un año y no ha disfrutado de las vacaciones.**

**b) ¿La actuación de la empresa en este caso es correcta?**

**La actuación de la empresa sí es correcta.**

**6. Cecilia trabaja como auxiliar de clínica en días alternos con una jornada laboral de nueve horas diarias en horario nocturno.**

**a) Indica si dicha jornada se ajusta a la legalidad.**

**Sí se ajusta a la legalidad porque no se pasa de las horas máximas.**

**b) Debido a una epidemia de gripe, a la plantilla de su empresa le han comunicado que durante varios días tendrá que hacer horas extraordinarias. ¿Se pueden realizar estas horas extra?**

**Sí, ya que son horas extraordinarias por causa mayor.**

**7. Susana trabaja en una empresa que organiza su trabajo mediante un proceso productivo continuo, por turnos, durante 24 horas diarias.**

**A la trabajadora en el *planning* del mes le corresponde trabajar tres semanas de noche de manera consecutiva.**

**¿Es posible trabajar en el turno de noche durante tres semanas seguidas?**

**No es posible. El máximo son dos semanas, salvo que sea voluntariamente.**

**8. Una empresa situada junto al río Ebro sufre una inundación por el desbordamiento de este y obliga a las personas trabajadoras de la planta productiva a hacer horas extraordinarias para reparar el siniestro.**

**¿Puede exigir la empresa a la plantilla la realización de horas extras?**

**Sí porque son por fuerza mayor.**

**9. Una trabajadora ha tenido que hacer doce horas extraordinarias durante el mes en curso debido a un aumento de pedidos en la empresa, motivo que obliga a la realización de horas extras, según el convenio colectivo. Calcula el importe que se le debe abonar por dichas horas, teniendo en cuenta que la hora ordinaria se paga a 20 € y el convenio establece un incremento del 75 % para las extraordinarias.**

**Se le debe pagar 420 euros.**

**10. Un comercial pacta la realización de horas extras cuando la empresa lo requiera, sometiéndose a la normativa legal correspondiente. Comentando el tema con su compañera, le dice que su contrato no incluye ninguna cláusula relativa a las horas extraordinarias.**

**a) ¿Tienen la misma obligación respecto a la realización de horas extraordinarias ambas personas?**

**No, porque las horas extra se pueden pactar en el contrato.**

**b) ¿Pueden negarse ambos a realizarlas?**

**Su compañera sí puede negarse ya que no ha pactado nada, pero él no puede negarse.**

**11. Un trabajador solicita un permiso por intervención quirúrgica de su padre, y la empresa se lo deniega, ya que no se requiere hospitalización.**

**a) ¿La empresa puede denegar este permiso?**

**Sí puede negar el permiso, siempre que el padre del trabajador no necesite reposo domiciliario y acompañamiento.**

**b) ¿Cuál sería su duración en el caso de que tuviera derecho, y su padre viviera en otra provincia?**

**En el caso de que tuviera derecho y su padre viviera en otra localidad, tendría una duración de 4 días.**

**12. Mario trabaja de 16 a 24 h y de 10 a 18 h en días alternos. Indica si se respeta el derecho al descanso entre jornadas.**

**No se respeta el derecho al descanso entre jornadas, ya que el mínimo es de 12h.**

**13. Pedro tiene que ser hospitalizado a los diez días de haber comenzado sus vacaciones. Al reincorporarse al trabajo, solicita a la empresa las vacaciones correspondientes a los días que estuvo enfermo. ¿Tiene derecho a ello?**

**Sí tiene derecho, porque si las vacaciones coinciden con el tiempo de una incapacidad, podrán disfrutarse con posterioridad.**

**14. El convenio que le corresponde a una trabajadora fija 31 días naturales de vacaciones, de los cuales ella ha disfrutado 16 en agosto, reservándose 15 días para la segunda quincena de diciembre. El 14 de diciembre tuvo un accidente de tráfico y se fracturó una cadera, por lo que permanecerá de baja hasta finales de enero. ¿Cuándo podrá disfrutar sus vacaciones?**

**Siempre que no hayan transcurrido más de 18 meses a partir del final del año en que se hayan generado.**

**15. Un trabajador lleva empleado en una empresa 18 años. Hasta este año la empresa cerraba el mes de agosto por vacaciones, pero a partir de ahora la empresa permanecerá abierta todo el año y el personal podrá elegir la fecha de disfrute de las mismas entre los meses de verano.**

**a) ¿Cómo se fijará ahora la fecha de disfrute de las vacaciones?**

**La fecha de las vacaciones se fijará entre la empresa y el trabajador y serán de común acuerdo.**

**b) En el caso de desacuerdo, ¿quién fijara la fecha de disfrute?**

**En caso de desacuerdo, la fecha la fijará la jurisdicción social.**

**16. Una empleada inicia la suspensión por nacimiento de hijo durante lo que hubiera sido su periodo de vacaciones. Una vez reincorporada, solicita a la empresa el disfrute de las vacaciones, a lo que la compañía se niega rotundamente. ¿Es legal la postura de la empresa?**

**No es legal la postura de la empresa, ya que se tiene derecho a disfrutar las vacaciones al finalizar el periodo de suspensión si es incapacidad temporal derivada de embarazo, parto, lactancia, nacimiento y cuidado del menor.**

**17. ¿Se pueden fijar complementos salariales de diferente cuantía para personas de distinto sexo que desarrollan el mismo trabajo? Razona la respuesta.**

**No se puede, ya que viene recogido en el artículo 28 del ET. Este artículo recoge el principio de igualdad de remuneración independientemente del sexo.**

**18. La plantilla de una empresa que se declara en concurso de acreedores lleva seis meses sin percibir el salario y quiere saber…**

**a) ¿Qué parte de su salario tiene garantizado?**

**Lo que resulte de pagar el doble del SMI diario, incluidas las pagas extras por el número de días que te faltan por cobrar, con un máximo de 120 días.**

**(SMI\*2)\*nºdías**

**b) ¿Quién se lo abonará?**

**Lo abonará Fogasa (Fondo de Garantía Salarial).**

**c) ¿De qué plazo disponen para reclamar las prestaciones al Fogasa?**

**Disponen de 1 año.**

**19. \* La duración de la jornada laboral es uno de los grandes debates sociales, pues la preocupación por compaginar la actividad profesional y la vida personal ha aumentado el interés por la gestión del tiempo de trabajo.**

**Pregunta a varias personas de tu entorno que realicen una actividad laboral cómo incide su jornada de trabajo en el desempeño del mismo, en su vida y en su salud, y, a partir de sus respuestas, enumera los aspectos de su vida más afectados por su jornada. Después, haced una puesta en común debatiendo los puntos tratados y recogiéndolos en un documento que quedará expuesto en clase.**

**De camino al mundo laboral**

**1. Observa si en tu convenio colectivo se especifica: la jornada máxima anual, una posible distribución irregular de la jornada, una** **acumulación de la reducción de jornada por lactancia y el teletrabajo.**

**Haz un cuadro con lo que se indica en el convenio. Puedes utilizar los siguientes recursos:**

**• https://bit.ly/2F2KRwy**

**• https://bit.ly/3e6JRnY**

**•** [**https://bit.ly/35SRHPO**](https://bit.ly/35SRHPO)

**En el Convenio Colectivo de la empresa Deuser Tech Group, S.L, no se especifica la jornada máxima anual.**

**Sí se especifica que tiene que haber una distribución de normas (Capítulo X, art. 53).**

**En cuanto a la acumulación de la reducción de jornada por lactancia se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores.**

**Para el teletrabajo, viene recogido en el Capítulo II, art. 17.**

**2. Investiga sobre las ventajas que tiene el teletrabajo para la empresa y para la persona trabajadora. Después, haz una lista detallada.**

**Para realizar esta lista puedes documentarte en los siguientes enlaces:**

**• https://bit.ly/2IhJDz9**

**• https://bit.ly/33MEUg6**

**• https://bit.ly/2JPUBMz**

**Una vez que todos hayáis realizado esta lista, haced en clase una puesta en común y elaborad una lista conjunta.**

**Ventajas del teletrabajo:**

* **Mayor flexibilidad y movilidad: Puedes tener jornadas flexibles y trabajar desde cualquier parte.**
* **Reducción del número de accidentes de trabajo.**
* **Desaparecen gastos como la gasolina.**
* **Menor contaminación al no tener que desplazarte.**
* **Reduce el estrés.**
* **Facilita la conciliación entre la vida familiar y la vida laboral.**

**Desventajas del teletrabajo:**

* **Falta de control.**
* **Menor colaboración e interacción entre trabajadores.**
* **Aumenta el sedentarismo, lo que puede acarrear problemas de salud.**
* **Aumentan los gastos de consumo como la luz, el agua o el wifi.**

**3. Las empresas adoptan políticas de conciliación de la vida profesional y familiar que permiten un equilibrio entre las necesidades de la compañía y las de la plantilla.**

**Reflexiona sobre la siguiente cuestión: cuando se habla de conciliación de la vida laboral, personal y familiar, ¿de qué estamos hablando? ¿Qué ventajas tiene esta circunstancia tanto para la empresa como para la persona trabajadora?**

**Elabora un cartel con una frase que sintetice lo que significa para ti la conciliación.**

**Puedes utilizar los siguientes recursos:**

**• https://bit.ly/2Gx5iCf**

**• https://bit.ly/30rOwLR**

**• https://bit.ly/2GDNrJW**

Una captura de pantalla de un celular con texto e imágenes de una persona

Descripción generada automáticamente con confianza baja